

2024 GHEE-CEESPVko PLAN ESTRATEGIKOA

GIZARTE HEZITZAILEEN
EUSKADIKO ELKARGOA
COLEGIO DE EDUCADORAS
Y EDUCADORES SOCIALES
DEL PAIS VASCO

GHEE
CEESPV





Hurrengo dokumentuan, GHEE-CEESPVko Zuzendaritza Batzorderako Hautagaitzak 2024rako Urteko Plana azaltzen du. Urteko Planaren helburua Elkargoak datorren urtean lortu nahi dituen jarduerak eta helburuak zehaztea da, eta, era berean, plangintza hori Batzarraren kudeaketa ebaluatzeko eredu bat eraikitzeko elementua da, erakundearen prozesu sendo bat eraikitzea ahalbidetuz.

Urteko Plana Plan Estrategikoaren ildo estrategiko berberetan egituratzen da, baina lehenengo urte honetan ahaleginak zein ekintzatan egingo diren zehaztuta.

Urteko Planean islatutako ekintzen artean, batzuek aipamen berezia merezi dute, agian, aldaketen lehen urte honetan duten garrantziagatik. Horrela, plana garatzen den lehen urte honetan, gobernu batzorde berriak bere barne funtzionamendu dinamikak sendotu beharko ditu, bere kideen eta elkargoaren errealitatearen eta beharren ezagutzan aurrera eginez.

Era berean, uste dugu elkargoko kide izateak eskatzen duen erronka garrantzitsuenetako bat intrusismo profesionala dela, eta, horregatik, talde horrek bere burua prestatu eta aholkatu beharko du gai horri kaudimenez heltzeko behar diren ikuspegia eta gaitasunak eskuratzeko. Barne-prozesu horri esker, elkargoaren estrategia juridikoa eguneratu ahal izango dugu, ekintza-ildo horretan aurrera egiteko.

Bestalde, parte-hartzea eta ordezkartzen sendotzea ere oso garrantzitsuak izango dira elkargunerako eta beharrak biltzeko tokiko ardatz gisa, gobernu-batzorde bat indartsuagoa izango baita bere elkargo-masa ere indartsua den heinean.

Azkenik, garrantzitsua da azpimarratzea 2024an Mikel Aranek erretiroa hartuko duela, Idazkaritza Teknikoan urte asko eman ondoren. Bere lana aintzatesteaz gain, bere erreleboa antolatu beharko dugu Idazkaritza Teknikoaren funtzioak elkargoaren egungo beharretara egokitzeko



Plan Estrategikoaren funtsezko zeregina da 6 lerro estrategikotan banatutako sei helburu handiri erantzuna ematea:

LERRO ETRATEGIKOA		HELBURUA
1	ELKARGOA SENDOTZEA	Elkargoko parte-hartze dinamikak indartu eta erraztea elkargokideen beharrezanean eta erakundearen errealitateari doitu, eta elkargoko kide kopurua handitzea elkargoaren barne egitura sendotzeko.
2	GIZARTE ETA HEZKUNTZA ESKU-HARTZEAREN GARAPEN TEKNIKOA	Lanbideari buruzko hausnarketa eta eraikuntza tekniko-praktikoa sortzea, bai eta Euskal Herriko gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen ezagupen zientifikoari ekarpena egitea.
3	LANBIDEA DEFENDATZEA	Lanbidearen alde egitea administrazio publikoarekiko eta beste erakunde batzuekiko harremanaren bidez, bai eta gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen arloan eragina duten Lege, Dekretu, Agindu eta abarrei ekarpenak eginez; eta estrategia juridiko propioa ezartzea.
4	ERAKUNDEEKIKO HARREMANAK	Administrazio publikoarekiko eta beste erakunde batzuekiko harremanak sendotzea, gizarte esku-hartzearen erreferentzi izateari eutsiz.
5	ELKARGOKO KIDEEI EMANDAKO ZERBITZUAK	Elkargoko kideei emateko den zerbitzu zorroa optimizatu eta handitzea, euren eta lanbidearen beharrezanean erantzuna emanez.
6	ADMINISTRAZIO, EKONOMI ETA KOMUNIKAZIO KUDEAKETA	Administrazio eta kudeaketa sistema etikoa eta kalitatezkoa garatzea, elkargokideen eta elkargoaren errealitatearen beharrezanean doitutakoa.



1. ELKARGOA SENDOTZEARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Elkargoko parte-hartze dinamikak indartu eta erraztea elkargokideen beharrezane eta erakundearen errealitateari doitu, eta elkargoko kide kopurua handitzea elkargoaren barne egitura sendotzeko.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>ANTOLAKETA ETA KOHESIOA</u>	<p>Gobernu Batzordearen funtzionamendua sendotzea</p> <p>Ordezkaritzetan, batzordeetan eta lan-taldeetan parte hartzen duten pertsonen parte-hartzea eta kohesioa handitzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gobernu Batzordearen hileroko bilerak - Batzorde iraunkorraren hamabostean behingo bilerak - Kargu eta zereginen banaketa - Parte-hartze organoen funtzionamenduaren baterakuntza (lurralde ordezkaritzak, lan-batzordeak eta lan-taldeak) - Gobernu batzordearen bi hileroko bilera zabalduak
<u>ELKARGOTZEA</u>	Elkargoko kide kopurua handitzea, berorren egitura sendotzeko	<ul style="list-style-type: none"> - Publizitate strategiaren definizioa eta garapena - Parte-hartze organoen lanaren zabalkundea - Elkargoan izena emateko sistema hobetzea
<u>PARTE-HARTZEA</u>	Elkargoko parte-hartze aktiboari balioa eman eta erraztea	<ul style="list-style-type: none"> - Parte-hartzea sustatzeko plan bat diseinatzea



2. GIZARTE ETA HEZKUNTZA ESKU-HARTZEAREN GARAPEN TEKNIKOARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Lanbideari buruzko hausnarketa eta eraikuntza tekniko-praktikoa sortzea, bai eta Euskal Herriko gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen ezagupen zientifikoari ekarpena egitea ere.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>FOROAK</u>	Gizarte esku-hartzearekin zerikusia duten foroetan ikuspegi profesionala ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Erreferentziazko pertsonen zerrenda eguneratzea - Izaera teknikoa duten foroetan parte hartzea - Administrazio publikoaren kontseilu eta batzordeetan parte hartzea - Ikastaro eta jardunaldietan parte hartzea
<u>DOKUMENTAZIOA</u>	Lanbidearenak diren dokumentu teknikoak egin daitezen sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Lanbidearen garapen teknikoarekin lotutako dokumentazioa sortzea - Lanbidearekin lotutako argitalpen, ikerketa proiektu eta plan estrategikoetan parte hartzea
<u>DOKUMENTUEN ZABALKUNTZA</u>	Gizarte hezitzaileek eginiko dokumentazio teknikoa ezagutaraztea	<ul style="list-style-type: none"> - Elkargoaren dokumentazio teknikoa argitaratzea - Sare sozialen bidez eta posta elektronikoz zabaltzea



3. LANBIDEA DEFENDATZEARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Lanbidearen alde egitea administrazio publikoaren eta beste erakunde batzuekiko harremanaren bidez, bai eta gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen arloan eragina duten Lege, Dekretu, Agindu eta abarrei ekarpenak eginez ere; eta estrategia juridiko propioa ezartzea.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<p><u>GIZARTE ETA HEZKUNTZA ESKU-HARTZEAREN DEFENTSA</u></p>	<p>Gizarte eta hezkuntza esku-hartzearen alde egitea, propioak diren espazio profesionaletan, bai eta beste profesional batzuekin partekatutakoetan ere</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sektorekako batzordeetara bertaratzea
<p><u>ESTRATEGIA JURIDIKOA</u></p>	<p>Gure irudi profesionalaren defentsarako estrategia juridiko bat ezartzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia juridikoari buruzko dokumentua berrikustea - Estrategia juridikoa abian jartzea - Estrategia juridikoari buruzko Terrum Fundazioaren prestakuntza diseinatu eta abian jartzea



4. ERAKUNDEEKIKO HARREMANEI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Administrazio publikoarekiko eta beste erakunde batzuekiko harremanak sendotzea, gizarte esku-hartzearen erreferentzi izateari eutsiz.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>HERRI ADMINISTRAZIOA</u>	Administrazio publikoarekiko harremanak eguneratzea Gizarte eta hezkuntza esku-hartzearekin zerikusia duten organismoekin baterako lana sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Aurkezpen bilerak, Eusko Jaurlaritzan - Aurkezpen bilerak, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako foru aldundietan
<u>UNIVERSIDADES</u>	EAEn Gizarte Hezkuntza gradua ematen duten unibertsitate-zentroekiko (EHU-UPV, Deusto eta UNED) lankidetzak hitzarmenak eguneratu eta sendotzea Unibertsitateekin egiten den baterako lana egonkortu eta jarraipena ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Orain arte unibertsitateekin egiten ari den lanari eustea - Unibertsitateekin ditugun hitzarmenak berrikusi eta eguneratzea - Hitzarmenetan kokatutako ekintzei dagokienez, lurralde ordezkaritzari laguntza eman eta gainbegiratzea - Parte-hartze organoen arteko lan koordinatuaren antolaketa
<u>LANBIDE ENTITATEAK</u>	Gizarte Hezitzaileen Elkargoaren Kontseilu Nagusian parte-hartze aktiboari eustea	<ul style="list-style-type: none"> - Asanbladetan parte hartzea
<u>SINDICATOS Y TERCER SECTOR</u>	Sindikatuak eta hirugarren sektoreko entitateek gizarte esku-hartzean kokatutako lanbidea garrantzitsutzat hartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Komunikazio eta harremanetarako irizpideen definizioa - Eragileak identifikatzea



5. ELKARGOKO KIDEEI EMANDAKO ZERBITZUEI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Elkargoko kideei ematekoa den zerbitzu zorroa optimizatu eta handitzea, euren eta lanbidearen beharriaz erantzuna emanez.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>PRESTAKUNTZA</u>	Elkargoko kideen beharriaz doituako prestakuntza eta espazioak eskaintzea	<ul style="list-style-type: none"> - Prestakuntza arloaren enkargua garatuko duen batzorde bat eratzea - Prestakuntza beharriaz diagnosis aldizka eguneratzea - Prestakuntzen garapenerako irizpideak definitzea - Geuk eskaintako jardunaldi, foro eta topaketak
<u>ORIENTAZIO SOZIOLABORALA</u>	Lan eskaintzen hedapen zerbitzua optimizatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Kidetuei lan eskaintzak bidaltzen jarraitzea - Lan eskaintzak zabaltzeko irizpideak berrikusi eta eguneratzea
<u>ELKARGOKO ESPAZIOAK</u>	Bilera eta ikerketa lanetarako, Elkargoko espazio presentzialen eta telematikoen erabilera erraztea	<ul style="list-style-type: none"> - Elkargoaren egoitza eta online plataforma eskaintzea elkargokideek erabil ditzaten - Unibertsitateetako dokumentazio zentroetarako sarrera negoziatzeko proposamena
<u>ZERBITZU ERAKUNDEEKIKO HITZARMENAK</u>	Beste zerbitzu-erakunde batzuekiko hitzarmenen garapena optimizatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Jadanik abian diren hitzarmenak berrikusi eta eguneratzea - Hitzarmen berriak ezartzeko irizpideak definitzea - Aseguru-entitateekiko hitzarmenei eustea - Hainbat hitzarmen egiteko aukerak aztertzea, honako hauekin:



		<ul style="list-style-type: none">• Prestakuntza entitateak• Laguntza psikologikoa• Aholkularitza juridikoa
--	--	---



6. ADMINISTRAZIO, EKONOMI ETA KOMUNIKAZIO KUDEAKETARI BURUZKO LERRO ESTRATEGIKOA

Administrazio eta kudeaketa sistema etikoa eta kalitatezkoa garatzea, elkargoko kideen eta elkargoaren errealitatearen beharrezkoak ditutakoa.

ARLOA	HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK
<u>ADMINISTRAZIOA</u>	Elkargoaren barne administrazio lanak optimizatzea, lanbide egitura sendotzearen aldekoa izango baita	<ul style="list-style-type: none"> - Elkargoko kide-egiteak kudeatzea - Idazkaritza teknikoaren funtzio eta zereginak berrikusi eta eguneratzea eta Idazkaritza Tekniko Politiko baten balorazioa. - Elkargoko datu eta informazioaren kudeaketa - Telefonoz eta telematikoki eginiko galderei erantzuna ematea
<u>DIRUZAINNTZA</u>	Baliabideak kudeatzea, administrazio-kalitatea eta erakundearen bideragarritasun ekonomikoa bermatuz.	<ul style="list-style-type: none"> - Urteroko balantze eta aurrekontuak egitea - Kontabilitatearen kudeaketa irizpideak definitzea - Baliabide ekonomikoak kudeatzea - Kudeaketa etikorako plan bat egiteko aukera aztertzea
<u>KOMUNIKAZIOA</u>	Barne komunikazio koherente eta etengabekoa bermatzea Gaur egun dauden kanpo-komunikaziorako prozedurei eutsi eta berriak sortzea	<ul style="list-style-type: none"> - Parte-hartze organoen artean partekatutako ekintza eta jardunaldien egutegi bat sortu eta erabiltzea - Ekintzak lan-egunkari batean jasotzea - Informazio buletin bat sortzea - Argitalpenak web orriaren, sare sozialen eta Intraneten bidez hedatzea