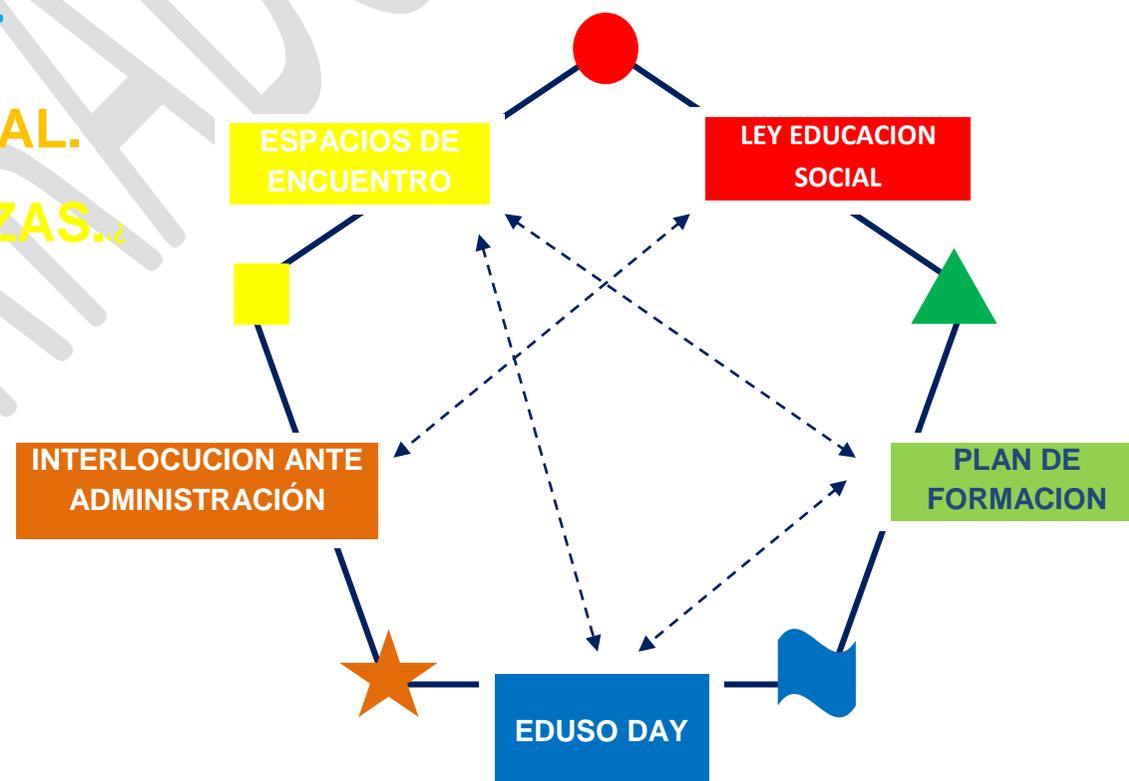


LÍNEAS ESTRATÉGICAS:

- ❖ **PROMOCION DE LA PROFESIÓN.**
- ❖ **VELAR POR LA FORMACION DE LAS EDUCADORAS SOCIALES.**
- ❖ **CONSTRUCCIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO EN TORNO A LA EDUCACIÓN SOCIAL .**
- ❖ **TRANSFORMACIÓN SOCIAL.**
- ❖ **ORGANIZACIÓN Y ALIANZAS...**



Línea Estratégica/Objetivos	Acciones	Responsable/s
PROMOCION DE LA PROFESIÓN		
Ser referente de tod@s y los actuales y futuros profesionales de la educación social.	Difusión Protocolo “Amigos del Colegio”	Presidencia-Vicepresidencia,
	Implicación de estudiantes de E.S. en actividades del colegio	Formación, Delegaciones.
	Difusión y socialización del proyecto de Ley de Educación Social ante las administraciones públicas (local, foral, autonómica) y agentes sociales.	Presidencia/Viepresidencia
	Difusión y socialización del proyecto de Ley de Educación Social ante Partidos Políticos y organizaciones sindicales	Presidencia/Vicepresidencia
Promocionar internamente la figura del educador@ entre las personas colegiadas	Implementar Protocolo Acogida.	Comunicación, Presidencia-Vice.
	Gestión de Redes Sociales	Comunicación, Junta, Delegaciones
	Publicación GIZABERRI	Comunicación.
Fortalecer el colectivo de educadores/as en el ámbito de las organizaciones públicas y privadas donde desarrollan su labor profesional.	Interlocución ante instituciones públicas (comisiones sectoriales,...)	Presidencia-Vice., Sociolaboral, Delegaciones
	Interlocución ante Colegios Profesionales Trabajo Social y Psicología, ...	
	Seguimiento de Convocatorias Públicas de empleo para asegurar representación de profesional del Educadora/or Social	
	Aportaciones a Legislación que haga referencia a la profesión.	
	Seguimiento del impacto de la aplicación del nuevo Decreto de Cartera.	Comisión de Decreto de Cartera, Sociolaboral, Delegaciones

	Difusión de discurso sobre la repercusión del Decreto de Cartera	Junta, Formación, Delegaciones
--	--	--------------------------------

Línea Estratégica/Objetivos	Acciones	Responsable/s
VELAR POR LA FORMACION DE LAS EDUCADORAS SOCIALES		
Dar respuesta a las necesidades y demandas de los Colegiad@s en el ámbito profesional.	Plan de Formación 2018	Formación, Delegaciones
Adecuar el sistema educativo superior para dar respuesta a las necesidades formativas de sus estudiantes y de la sociedad.	Seguimiento de Convenios de Colaboración con UPV/Deusto/Otras Creación de canal de comunicación UNED (Portugalete)	Formación, Delegaciones
Promover condiciones laborales adecuadas en los acuerdos universidad–recién titulados/as (y de otras formaciones no universitarias).	Interlocución con Universidades y otros Agentes Formativos	Formación, Presidencia-Vicepresidencia, Delegaciones

Línea Estratégica/Objetivos	Acciones	Responsable/s
CONSTRUCCIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO EN TORNO A LA EDUCACIÓN SOCIAL		
Gestionar la información y el conocimiento con altos niveles de calidad técnica.	Rediseño/Actualización página web	Comunicación, Tesorería
	Actualización contenidos en la web	Comunicación.
Participar y promover espacios de creatividad, investigación y documentos en torno a la Educación Social.	Planificación de Comisiones y Grupos de trabajo.	Presidencia-Vice., Tesorería.
	Vigilancia/Diagnóstico de la ética profesional y el respeto a los derechos de la ciudadanía.	Comisión Deontológica, Presidencia-Vicepresidencia
	Cobertura y seguimiento a las necesidades de los colegiados por territorios.	Delegaciones, Presidencia-Vicepresidencia
	Encuentros de debate/análisis sobre la práctica socioeducativa	Comisión Deontológica, Formación, Delegaciones
	Edusoday'2018	Formación, Delegaciones,

Línea Estratégica/Objetivo	Acciones	Responsable
TRANSFORMACIÓN SOCIAL		
Situar el Colegio como un agente de participación y propuesta social, y de denuncia de las situaciones de injusticia social.	Interlocución ante agentes sociales e instituciones privadas: seguimiento decreto de cartera.	Presidencia-Vicepresidencia, Sociolaboral
	Análisis/Debate sobre situaciones generadas en los territorios de interés para los colegiados y/o para la profesión.	Delegaciones
	Análisis de situaciones que generen conflictos éticos/deontológicos.	Comisión Deontológica
	Comunicación/Posicionamiento del Colegio con respecto a temas de actualidad.	Comunicación, Secretaria
	Participación de colegiados/as en foros de representación sectoriales	Secretaria, Delegaciones

Línea Estratégica/Objetivo	Acciones	Responsable
ORGANIZACIÓN Y ALIANZAS		
Consolidar la estructura y dinámica interna del GHEE-CEESPV.	Plan de Acción Anual de Comisiones y Grupos de Trabajo.	Presidencia-Vicepresidencia, Tesorería.
	Plan de Trabajo Anual de Delegaciones. Promover acercamiento/participación de nuevos/as colegiados: Delegación Bizkaia.	Delegaciones, Presidencia-Vicepresidencia.
	Seguimiento Protocolo Tesorería.	Tesorería, Secretaría Técnica
	Seguimiento Plan Económico Anual.	Tesorería.
Consolidar el porcentaje de participación activa de los y las Colegiadas en la vida del colegio.	Difusión “Amigos del Colegio”.	Formación, Presidencia-Vicepresidencia.
	Difusión Protocolo uso locales.	Tesorería.
	Encuentros Informales entre colegiados según intereses: “Café Colegial”	Presidencia-Vicepresidencia, Delegaciones.
Mejorar la respuesta a las necesidades de los colegiad@s.	Organización de la respuesta a las peticiones de los colegiados/as.	Secretaría.
	Asesoría Jurídica.	Sociolaboral
	Bolsa de Trabajo.	Sociolaboral, Formación
	Seguro Responsabilidad Civil Profesional.	Sociolaboral, Secretaría Técnica.
	Asesoría Deontológica	Comisión Deontológica
Enriquecer el sistema de alianzas y colaboraciones del Colegio.	Seguimiento y participación con el Consejo General.	Presidencia-Vicepresidencia, Vocalías, Delegaciones, Comisión Deontológica
	Actualización de alianzas autonómicas del colegio.	Presidencia-Vicepresidencia.
	Generar reflexión en el consejo en torno a	Junta, Deontología

	la necesidad de crear una comisión estatal de deontología	
--	---	--

BORRADOR