

RELACIÓN DE POSIBLES NECESIDADES DE ASESORAMIENTO LEGAL PARA LA UTILIZACIÓN DEL SERVICIO DE ASESORIA JURÍDICA POR LAS-OS COLEGIADAS-OS.

1. Necesidades relacionadas con Asesoría Laboral

- Convenios colectivos (interpretación de los mismos, retribuciones, permisos, vacaciones, excedencia, bajas,.....)
- Nómina (retribuciones, IRPF, conceptos....)
- Extinción de relación laboral (bajas voluntarias, despidos,,,...)
- Contratos (tipología de contratos laborales,..)

2. Necesidades relacionadas para el desempeño de la profesión

- Contratos para el desarrollo de la profesión (contratos de alquiler o compraventa, servicios profesionales,....)
- Leyes relacionadas que regulan la Educación Social (Ley de Servicios Sociales....)
- Seguridad e higiene laboral (normativa vigente, derechos y obligaciones,...
- Protección de datos (normativa vigente, derechos y obligaciones)
- Seguros (tipos de seguros, coberturas, que seguros estamos obligados a contratar en función del servicio y con que coberturas,...)

3. Necesidades relacionadas con la Administración Pública

- Normativa de acceso a puestos de trabajo (Licitaciones, Adjudicaciones, Ofertas Públicas de Empleo,...)
- Derechos y obligaciones que nos unen contractualmente a la administración (Convenios, Contrataciones directas, ...)
- Desarrollo legal de la profesión a partir del nuevo Título de Grado.

4. Necesidades relacionadas con el ámbito jurídico

- Procesos judiciales
 - a) derechos y obligaciones a declarar como testigo o denunciante.
 - b) actuación como perito.
 - c) tipos y procesos judiciales.
 - d) posibles causas y consecuencias de nuestra labor profesional (multas, inhabilitaciones,....)